

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubnice
- 2) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1,
- 3) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **ucznio** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 KN,
- 8) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami),
- 9) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianą z 01.01.2006r Dz. U. Nr 43 poz. 293).
- 10) **zakładowej organizacji związkowej**- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Wieruszowie .

Rozdział II

Dodatki

§ 2. Dodatek za wysługę lat .

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w **ust. 4 Regulaminu**.

2. Dodatek przysługuje:

1) **począwszy od pierwszego dnia miesiąca** kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) **za dany miesiąc**, jeżeli nabycie prawa, do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. **Dodatek przysługuje** za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby i macierzyństwa bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.
4. **Potwierdzenia nabycia** prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, ustala:
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi** - wójt gminy.
5. Dodatek wypłaca się w **terminach wypłaty wynagrodzenia**.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. **Nauczycielom**, w zależności od osiągniętych wyników pracy **może być przyznany dodatek motywacyjny**.
2. **Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**
 - 1) **uzyskiwanie szczególnych osiągnięć** dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) **uzyskiwanie przez uczniów**, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji, efektów z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) **umiejętne rozwiązywanie** problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) **pełne rozpoznanie środowiska** wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) **prowadzenie zajęć lub lekcji otwartych** dla rodziców w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
 - 2) **jakość świadczonej pracy**, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły .
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie przez nauczycieli dokumentacji pedagogicznej i szkolnej.
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) **Posiadanie** co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
 - 4) **Zaangażowanie** w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości na rzecz środowiska,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) warunkiem przyznania dodatku dyrektorowi jest ponadto:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły przedszkola (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych)
- b) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
- c) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych,(bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów)
- d) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej.
- e) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doszkalaćaniem nauczycieli oraz stwarzanie właściwego klimatu pracy w placówce.
- f) efektywne i skuteczne pozyskiwanie dotacji z pozabudżetowych środków finansowych

3. Wysokość miesięczna dodatku motywacyjnego nie może przekraczać

- 1) dla dyrektora szkoły - 200,- zł
- 2) dla nauczyciela - 100,-zł

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ustala - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali karę przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela-przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektora danej szkoły ustala się w wysokości 1 % środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli z czego 80% pozostawia się do dyspozycji dyrektora a pozostałe 20% do dyspozycji Wójta.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora - Wójt Gminy

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust. 1 określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

STANOWISKO / FUNKCJA	MIESIĘCZNIE KWOTY	
	OD	DO
Dyrektor szkoły(Zespołu Szkół) liczącej:		
1) od 1 do 8 oddziałów	300	400
2) od 9 do 16 oddziałów	400	600

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu powierzenia:

- 1) **wychowawstwa klasy - w wysokości 30-zł miesięcznie**
- 2) **funkcji opiekuna stażu - w wysokości 25-zł miesięcznie**

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji **ustala dla dyrektora, Wójta Gminy.**

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 5 **nie przysługują**, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa czy funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 5, nie wyłącza prawa do otrzymywania ich **równocześnie**.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Dodatek za warunki pracy.

1. **Nauczycielowi przysługuje dodatek** za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości **4 zł do stawki godzinowej** za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **4 zł do stawki godzinowej** za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 3) nauczycielom którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowane do kształcenia specjalnego **w wysokości 4zł,**
- 4) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości **4 zł do stawki godzinowej** za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, **ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Wójt**

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do **dodatku z każdego tytułu.**

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi **stawkę wynagrodzenia zasadniczego** (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających

do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. **Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa** ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. **Wynagrodzenie** za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. **Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego** lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, **uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.**

5. **Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe** w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela, **pomniejszony o 1/5 tego wymiaru** (lub o $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. **Wynagrodzenie za godziny** ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy **z wyjątkiem:**

- 1) opieki nad dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji zawodowej.

7. **Godziny ponadwymiarowe** przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, **a w szczególności w związku z:**

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dziecka na wycieczki lub imprezy
- 3) rekolekcjami
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającego nie dłużej niż tydzień **traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.**

8. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

9. **Wynagrodzenie za godziny** ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw **wypłaca się z dołu.**

Rozdział IV

Dodatek mieszkaniowy

§ 7. 1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach położonych na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 40 -zł - dla jednej osoby,
- 2) 50,-zł - dla dwóch osób,
- 3) 60,-zł - dla trzech i więcej osób

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- małżonka oraz dzieci do lat 18, a jeżeli dziecko się uczy do końca nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje - dyrektor, dyrektorowi - Wójt Gminy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznie na piśmie zgłosić dyrektorowi, a dyrektor Wójtowi Gminy każdą nową zaistniałą zmianę dotyczącą ilości członków rodziny.

Rozdział V

Postanowienia przejściowe i końcowe.

§ 8. 1. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007r. i obowiązuje do 31 grudnia 2007r.