

## Regulamin

„Regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, jego szczególne zasady przyznawania i wypłacania a także w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród”.

### Rozdział I

#### Postanowienia wstępne

- § 1. 1. **Ikroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:**
- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubnice
  - 2) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
  - 3) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
  - 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
  - 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3 KN,
  - 8) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami),
  - 9) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianą 2006r Dz. U. Nr 43 poz. 293 z.2007 Dz. U. Nr 56 poz. 372 i z 2008 r. Nr 42, poz.257),
  - 10) **zakładowej organizacji związkowej**- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Wieruszowie.

### Rozdział II

#### Dodatki

##### § 2. Dodatek za wysługę lat

1. **Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.**

##### **2. Dodatek przysługuje:**

- 1) **począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,**
- 2) **za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa, do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.**



3. **Potwierdzenia nabycia** prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, ustala:
- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
  - 2) **dyrektorowi** - wójt gminy.

### § 3. Dodatek motywacyjny

1. **Nauczycielom**, w zależności od osiąganych wyników pracy **może być przyznany dodatek motywacyjny**.
2. **Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:**
  - 1) **uzyskiwanie szczególnych osiągnięć** dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
    - a) **uzyskiwanie przez uczniów**, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji, wyników z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) **umiejętne rozwiązywanie** problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) **pełne rozpoznanie środowiska** wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) **prowadzenie zajęć lub lekcji otwartych** dla rodziców w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
  - 2) **jakość świadczonej pracy**, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły,
    - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - f) prawidłowe prowadzenie przez nauczycieli dokumentacji pedagogicznej i szkolnej,
    - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) **posiadanie**, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
  - 4) **zaangażowanie** w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz na rzecz środowiska,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
  - 5) **warunkiem przyznania dodatku dyrektorowi jest ponadto:**
    - a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły, przedszkola (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych),
    - b) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
    - c) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych, (bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów),
    - d) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
    - e) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli oraz stwarzanie właściwego klimatu pracy w placówce.
    - f) efektywne i skuteczne pozyskiwanie dotacji, pozabudżetowych środków finansowych.



3. Wysokość miesięczna dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:
- 1) dla dyrektora szkoły - 200,- zł
  - 2) dla nauczyciela - 100,-zł
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ustala - dyrektor szkoły dla nauczyciela, a w stosunku do dyrektora wójt gminy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela, przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
7. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektora danej szkoły ustala się w wysokości 1 % środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, z czego 80% pozostawia się do dyspozycji dyrektora a pozostałe 20% do dyspozycji wójta gminy.

#### § 4. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora - wójt gminy.
4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust.1-2 określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

STANOWISKO / FUNKCJA	MIESIĘCZNE KWOTY	
	OD	DO
Dyrektor szkoły( Zespołu Szkół) liczącej:		
1) od 1 do 8 oddziałów	300	600
2) od 9 do 16 oddziałów	600	800

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu powierzenia:
- 1) wychowawstwa klasy - w wysokości 30-zł miesięcznie
  - 2) funkcji opiekuna stażu - w wysokości 25-zł miesięcznie
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 5, nie wyłącza prawa do otrzymywania ich równocześnie.



### § 5. Dodatek za warunki pracy.

1. **Nauczycielowi przysługuje dodatek** za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.
2. **Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości 4 zł do stawki godzinowej:**
  - 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
  - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
  - 3) nauczycielom, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowane do kształcenia specjalnego,
  - 4) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. **Wysokość dodatku** za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – wójt gminy.
4. **W przypadku zbiegu tytułów do dodatku** za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. **Dodatek, o którym mowa w ust. 2** przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

### **Rozdział III**

#### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 6.1. **Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela** ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. **Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa** ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust.1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
  3. **Wynagrodzenie** za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
  4. **Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego** lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, **uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.**
  5. **Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe** w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela, **pomniejszony o 1/5 tego wymiaru** (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  6. **Godziny ponadwymiarowe** przypadające w D niu E dukacji N arodowej o raz w d niach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
    - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
    - 2) wyjazdem dziecka na wycieczki lub imprezy,



- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającego nie dłużej niż tydzień,

**traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.**

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

#### **Rozdział IV** **Dodatek mieszkaniowy**

§ 7. 1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach położonych na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny **wyplacany co miesiąc w wysokości:**

- 1) 40 -zł - dla jednej osoby,
- 2) 50 -zł - dla dwóch osób,
- 3) 60 -zł - dla trzech i więcej osób

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- małżonka oraz dzieci do lat 18, a jeżeli dziecko się uczy do końca nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje - dyrektor, dyrektorowi - wójt gminy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznie na piśmie zgłosić dyrektorowi, a dyrektor wójtowi gminy każdą nową zaistniałą zmianę dotyczącą ilości członków rodziny.

#### **Rozdział V**

##### **Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 8. 1. Środki na nagrody, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze przyznaje się w wysokości 1% z planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, który planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta dla dyrektorów szkół i nauczycieli osiągających szczególne wyniki.



**2. Nagrody mają charakter uznaniowy**, nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

1) przepracował w szkole, co najmniej 1 rok,

2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;

3) osiąga dobre wyniki nauczania, które mogą być:

- potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach uczniów,

- przeprowadzone przez komisje egzaminacyjne na poziomie co najmniej średniej dla województwa tam gdzie obowiązują obowiązkowe sprawdziany, lub egzaminy lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

**4. Spełnia, co najmniej 3-trzy z poniższych kryteriów:**

a) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,

- posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spotkaniach, koncertach, wystawach itp.

- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe

- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.

- prowadzi wśród uczniów działalność w celu zapobiegania patologii społecznej,

- organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły

c) w zakresie działalności pozaszkolnej;

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego

- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela

- praca na rzecz środowiska lokalnego.

**3. Nagrody przyznają:**

a) ze środków o których mowa w ust 1 lit. a - **dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;**

b) ze środków o których mowa w ust 1 lit. b wójt gminy

**Dla Dyrektora**

- z własnej inicjatywy

- na wniosek rady rodziców lub rady pedagogicznej

- na wniosek wizytatora kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorującego szkołę

**Dla nauczyciela**

- na wniosek dyrektora szkoły po zaciągnięciu pozytywnej opinii rady pedagogicznej.

**4. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.**

**§ 9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej** lub w uzasadnionym przypadku w innym czasie. Wysokość przyznanej nagrody przez Dyrektora szkoły nie może przekraczać kwoty 600 zł, a nagrody przyznanej przez wójta gminy 1000 zł

**§ 10. 1. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać:**

- dane nauczyciela ( osobowe, wykształcenie, awans zawodowy)

- dotychczas otrzymane nagrody

- aktualną ocenę pracy

- uzasadnienie

- opinię rady pedagogicznej

2. Wnioski składa się na 14 dni przed przyznaniem nagrody.

**Rozdział VI**  
**Postanowienia przejściowe i końcowe**

- § 11. 1. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi w rozdziale I-IV.
3. **Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008r. i obowiązuje do 31 grudnia 2008r.**

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Henryk Józef Warg*