

**UCHWAŁA NR XXIII/127/08**  
**RADY GMINY W ŁUBNICACH**  
**z dnia 22 grudnia 2008 r.**

**w sprawie uchwalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, jego szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania a także w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród”.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 art. 91 lit. „d” pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami z 2006r. Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz.1600; z 2007 r. Nr 17 poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz.1369; Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym ( tj. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113 poz. 984; Nr 153, poz.1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr17, poz.128; Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zmianą z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) **uchwala się, co następuje:**

**§1.**Uchwała się „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, jego szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania a także w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród” zwany dalej „Regulaminem” stanowiący załącznik do uchwały.

**§2.** W sprawach nie uregulowanych „Regulaminem” zastosowanie mają przepisy prawa obowiązującego.

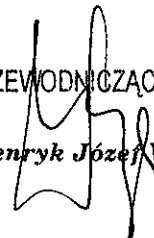
**§3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§4.** Traci moc uchwała Rady Gminy w Łubnicach Nr XV/78/08 z dnia 31 marca 2008 roku w sprawie uchwalenia „Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, jego szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania a także w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród”.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Henryk Józef Warg*



**„Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, jego szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania a także w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród ”.**

## **Rozdział I** **Postanowienia wstępne**

**§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:**

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łubnice
- 2) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
- 4) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN,
- 8) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami),
- 9) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianą 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz.257),
- 10) **zakładowej organizacji związkowej**- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Wieruszowie.

## **Rozdział II** **Dodatki**

**§ 2. Dodatek za wysługę lat.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa, do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku ustala:
- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi - wójt gminy.

### **§ 3. Dodatek motywacyjny**

1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji, wyników z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) prowadzenie zajęć lub lekcji otwartych dla rodziców w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły,
    - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - f) prawidłowe prowadzenie przez nauczycieli dokumentacji pedagogicznej i szkolnej,
    - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz na rzecz środowiska,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) warunkiem przyznania dodatku dyrektorowi jest ponadto:
- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły, przedszkola (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych),
  - b) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
  - c) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych, (bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów),
  - d) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
  - e) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli oraz stwarzanie właściwego klimatu pracy w placówce.
  - f) efektywne i skuteczne pozyskiwanie dotacji, pozabudżetowych środków finansowych.
3. Wysokość miesięczna dodatku motywacyjnego nie może przekraczać:
- 1) dla dyrektora szkoły - 200zł
  - 2) dla nauczyciela - 100zł
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ustala - dyrektor szkoły dla nauczyciela, a w stosunku do dyrektora wójt gminy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela, przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
7. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektora danej szkoły ustala się w wysokości 1 % środków planowanych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, z czego 80% pozostawia się do dyspozycji dyrektora a pozostałe 20% do dyspozycji wójta gminy.

#### **§ 4. Dodatek funkcyjny**

- 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.
- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
- 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora - wójt gminy a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust.1-2 określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

STANOWISKO / FUNKCJA	MIESIĘCZNIE KWOTY	
	OD	DO
Dyrektor szkoły( Zespołu Szkół) liczącej:		
1) od 1 do 8 oddziałów	500	800
2) od 9 do 16 oddziałów	700	1000
3) wicedyrektor	300	500

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu powierzenia:

- 1) wychowawstwa klasy - w wysokości 35-zł miesięcznie
- 2) funkcji opiekuna stażu - w wysokości 30-zł miesięcznie

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 5, nie wyłącza prawa do otrzymywania ich równocześnie.

#### **§ 5. Dodatek za warunki pracy.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości 5 zł do stawki godzinowej:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 3) nauczycielom, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowane do kształcenia specjalnego,

- 4) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – wójt gminy.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

### **Rozdział III**

#### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

- 2) wyjazdem dziecka na wycieczki lub imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającego nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 7. 1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach położonych na terenie gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 40 -zł - dla jednej osoby,
- 2) 50 -zł - dla dwóch osób,
- 3) 60 -zł - dla trzech i więcej osób

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- małżonka oraz dzieci do lat 18, a jeżeli dziecko się uczy do końca nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje - dyrektor, dyrektorowi - wójt gminy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznie na piśmie zgłosić dyrektorowi, a dyrektor wójtowi gminy każdą nową zaistniałą zmianę dotyczącą ilości członków rodziny.



## **Rozdział V**

### **Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 8.1. Środki na nagrody, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze przyznaje się w wysokości 1% z planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, który planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta dla dyrektorów szkół i nauczycieli osiągających szczególne wyniki.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy, nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej 1 rok,
- 2) posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 3) osiąga dobre wyniki nauczania, które mogą być:
  - potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach uczniów,
  - przeprowadzone przez komisje egzaminacyjne na poziomie, co najmniej średniej dla województwa tam gdzie obowiązują obowiązkowe sprawdziany, lub egzaminy lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 4) Spełnia, co najmniej 3-trzy z poniższych kryteriów:
  - a) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
    - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
    - posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
    - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spotkaniach, koncertach, wystawach itp.
    - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe
    - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
  - b) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.
    - prowadzi wśród uczniów działalność w celu zapobiegania patologii społecznej,
    - organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły
  - c) w zakresie działalności pozaszkolnej;
    - bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego
    - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela
    - praca na rzecz środowiska lokalnego.

3. Nagrody przyznają:

- a) ze środków o których mowa w ust 1 lit. a - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;

b) ze środków o których mowa w ust 1 lit. b - wójt gminy

Dla dyrektora

- z własnej inicjatywy
- na wniosek rady rodziców lub rady pedagogicznej
- na wniosek wizytatora kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorującego szkołę

Dla nauczyciela

- na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu pozytywnej opinii rady pedagogicznej.

4. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionym przypadku w innym czasie. Wysokość przyznanej nagrody przez dyrektora szkoły nie może przekraczać kwoty 600 zł, a nagrody przyznanej przez wójta gminy 1000 zł.

§ 10. 1. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać:

- dane nauczyciela ( osobowe, wykształcenie, awans zawodowy)
- dotychczas otrzymane nagrody
- aktualną ocenę pracy
- uzasadnienie
- opinię rady pedagogicznej

2. Wnioski składa się na 14 dni przed przyznaniem nagrody.

## **Rozdział VI**

### **Postanowienia przejściowe i końcowe**

§ 11. 1. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Decyzje wynikające z niniejszego regulaminu w stosunku do wicedyrektora podejmuje dyrektor jednostki.

3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi w rozdziale I-IV.

4. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. i obowiązuje do 31 grudnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Henryk Józef Warg*