

ZAŁĄCZNIK DO UCHWAŁY NR RADY GMINY W LUBNICACH

z dnia

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę
Łubnice

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łubnice;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole/przedszkolu;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone dla nauczyciela zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia, o którym mowa w pkt. 10;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2017 r., poz. 1189, z późn. zm.);
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.);

Rozdział II
Dodatki

§ 3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1-4 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku, ustala:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 4. Dodatek motywacyjny.

1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji, wyników z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie zajęć lub lekcji otwartych dla rodziców, w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie przez nauczycieli dokumentacji pedagogicznej i szkolnej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz na rzecz środowiska,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) warunkiem przyznania dodatku dyrektorowi, poza wymienionymi w ust. 2 jest ponadto:
 - a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły, przedszkola (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych),
 - b) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
 - c) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych, (bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów),
 - d) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
 - e) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli oraz stwarzanie właściwego klimatu pracy w placówce,
 - f) efektywne i skuteczne pozyskiwanie dotacji, pozabudżetowych środków finansowych.

3. Wysokość miesięczna dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły – od 200 zł do 500 zł;
- 2) dla nauczyciela – od 100 zł do 200 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §4, ustala – dyrektor szkoły dla nauczyciela, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela, przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

7. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektora danej szkoły, ustala się w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową na dany rok i wynoszący nie więcej niż 1,5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, z czego 80% pozostawia się do dyspozycji dyrektora, a pozostałe 20% do dyspozycji Wójta Gminy.

§5. Dodatek funkcyjny.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora – Wójta Gminy a dla wicedyrektora – dyrektora szkoły.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli wymienionych w ust. 1-2, określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Stanowisko/funkcja	Miesięcznie kwoty	
	od	do
Dyrektor szkoły (Zespołu Szkół) liczącej:		
1) od 1 do 8 oddziałów	800	1000
2) od 9 do 16 oddziałów	1000	1200
3) wicedyrektor	500	800

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia, z tytułu powierzenia:

1) wychowawstwa klasy – w wysokości 50 zł miesięcznie;

2) funkcji opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 oraz w ust. 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 5, nie wyłącza prawa do otrzymywania ich równocześnie.

§ 6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości 5 zł do stawki godzinowej:

1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych, za każdą przepracowaną godzinę nauczania;

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, za każdą przepracowaną godzinę nauczania;

3) nauczycielom, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dzieci zakwalifikowane do kształcenia specjalnego;

4) w pozostałych przypadkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dziecka na wycieczki lub imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającego nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

Rozdział IV Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Środki na nagrody, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, przyznaje się w wysokości 1% z planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, który planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta dla dyrektorów szkół i nauczycieli osiągających szczególne wyniki.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy, nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej 1 rok;
- 2) posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 3) osiąga dobre wyniki nauczania, które mogą być:
 - potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach uczniów,
 - przeprowadzone przez komisje egzaminacyjne na poziomie, co najmniej średniej dla województwa tam gdzie obowiązują obowiązkowe sprawdziany lub egzaminy lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
- 4) spełnia, co najmniej trzy z poniższych kryteriów:
 - a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spotkaniach, koncertach, wystawach, itp.,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - prowadzi wśród uczniów działalność w celu zapobiegania patologii społecznej,
 - organizuje udział rodziców uczniów w życiu szkoły,
 - c) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,
 - praca na rzecz środowiska lokalnego.

3. Nagrody przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. „a” – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 lit. „b” – Wójt Gminy.
 - z własnej inicjatywy,
 - na wniosek rady rodziców lub rady pedagogicznej,
 - na wniosek wizytatora kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorującego szkołę.

Dla nauczyciela:

- na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu pozytywnej opinii rady pedagogicznej.

4. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionym przypadku w innym czasie. Wysokość przyznanej nagrody przez dyrektora szkoły nie może przekraczać kwoty 1000 zł, a nagrody przyznanej przez Wójta Gminy 1500 zł.

§ 10. 1. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. Wnioski składa się na 14 dni przed przyznaniem nagrody.

Postanowienia przejściowe i końcowe

§ 11. 1. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie, zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Decyzje wynikające z niniejszego regulaminu w stosunku do wicedyrektora, podejmuje dyrektor jednostki.

3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

4. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
w Lubnicach

Piotr Hyłka