

Uzasadnienie do uchwały Rady Gminy w Łubnicach nr XIX/125/2020

z dnia 27 października w sprawie skargi I.Ch. na dyrektora Zespołu Szkół w Łubnicach

W dniu 8 września 2020 roku na adres Wójta Gminy Łubnice wpłynęła skarga na Dyrektora Zespołu Szkół w Łubnicach złożona przez Panią I.Ch. na adres Kuratorium Oświaty w Łodzi Delegatura w Sieradzu.

Zgodnie z właściwością wynikającą z art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020r. poz. 256 ze zmianami), właściwym do rozpatrzenia skargi na kierownika jednostki organizacyjnej gminy jest Rada Gminy. Kierując się uregulowaniami zawartymi w § 39 ust. 1 Statutu Gminy Łubnice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018r. poz. 5558 ze zmianami) Przewodniczący Rady Gminy przekazał skargę do wstępnego rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy w Łubnicach. Komisja Skarg Wniosków i Petycji Rady Gminy zapoznała się z treścią skargi na Dyrektora Zespołu Szkół w Łubnicach złożoną przez Panią I.Ch. zatrudnioną w charakterze nauczyciela dyplomowanego w Zespole Szkół w Łubnicach. Skarga sprowadza się do następujących zarzutów:

- 1) Naruszenia przez Dyrektora Zespołu Szkół w Łubnicach art. 35 Karty Nauczyciela poprzez zobowiązanie skarżącej do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze przekraczającym $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
- 2) Naruszenie przez Dyrektora Zespołu Szkół w Łubnicach konstytucyjnie zagwarantowanego prawa wolności słowa poprzez złośliwe uwagi ze strony Pani Dyrektor w stosunku do skarżącej, kiedy chciała zabrać głos na posiedzeniu Rady Pedagogicznej Zespołu Szkół w Łubnicach w dniu 24 sierpnia 2020r.

Komisja rozpatrując przedmiotową skargę spotykała się dwukrotnie w dniach 28 września 2020 roku i w dniu 5 października 2020 roku. Analizując stan prawny wynikający z Karty Nauczyciela w zakresie wymiaru czasu pracy nauczycieli oraz dopuszczalności zatrudnienia w godzinach ponadwymiarowych, wyjaśnienia Dyrektor Zespołu Szkół w Łubnicach zawarte w piśmie z dnia 21 września 2020 roku znak: ZSŁ: 98/2020 złożonego na adres Wójta Gminy Łubnice, włączonego do materiału dowodowego związanego z rozpatrywaniem skargi, metryczki zajęć czynności i obowiązków w roku szkolnym 2020/2021- od 1 września 2020 roku dla skarżącej I. Ch. załączonej przez skarżącą do skargi, zapoznaniu się z protokołem Rady Pedagogicznej Zespołu Szkół w Łubnicach z dnia 27 sierpnia 2020 roku oraz wysłuchaniu Wójta Gminy Łubnice jako organu zatwierdzającego arkusz organizacyjny w roku szkolnym 2020/2021 w Zespole Szkół w Łubnicach zarekomendowała Radzie Gminy projekt niniejszej uchwały uznający skargę pani I. Ch. za niezasadną.

Realizując politykę oświatową na terenie Gminy Łubnice w roku szkolnym 2020/2021 Wójt Gminy Łubnice jako organ prowadzący placówki oświatowe oraz organ odpowiadający za realizację budżetu gminy zalecił dyrektorom placówek oświatowych, aby na rok szkolny 2020/2021, tak konstruować arkusze organizacyjne szkół, aby zatrudnieni w szkołach nauczyciele, poza spełnieniem innych wymogów ustawowych, otrzymywali wynagrodzenie za faktycznie wykonywaną pracę w ramach pensum oraz dopuszczalnej ilości godzin ponadwymiarowych.

Jak wynika z dokumentacji sprawy Dyrektor Zespołu Szkół w Łubnicach zaproponowała skarżącej zajęcia i czynności w roku szkolnym na rok 2020/2021 w łącznym wymiarze 25 godzin, w tym pensum 18 godzin plus 7 godzin ponadwymiarowych, w tym wychowawstwo, rodzaj prowadzonej dokumentacji oraz dodatkowe zadania, które stanowią przydział czynności dla nauczycieli. Pani I.Ch. nie wyraziła zgody na przyjęcie wszystkich obowiązków zapisanych w metryczce, a nie tylko 7 godzin ponadwymiarowych. Pani I.Ch. nie przystąpiła do pracy z dniem 1 września 2020r. przedkładając w Zespole Szkół w Łubnicach stosowne zwolnienie lekarskie. W dniu 8 września 2020 roku, po powrocie do pracy, skarżąca oświadczyła Dyrektorowi Zespołu Szkół, że rezygnuje z 4 godzin nauczania matematyki zindywidualizowanej ścieżki kształcenia, wyjaśniając, że jest zatrudniona jeszcze w dwóch szkołach i nie ma możliwości wykonywania zatrudnienia w Zespole Szkół w Łubnicach w wymiarze zaproponowanym jej w dniu 27 sierpnia 2020r. Przyjmując oświadczenie Pani I. Ch. Dyrektor Zespołu Szkół w Łubnicach zmieniła arkusz organizacyjny, w wyniku którego skarżąca wykonuje zatrudnienie w Zespole Szkół w Łubnicach w wymiarze 21 godzin, w tym 18 godzin pensum. Taki stan rzecz powoduje, że nie można postawić Dyrektorze Zespołu Szkół w Łubnicach naruszenia art. 35 Karty Nauczyciela przy zatrudnieniu skarżącej. Nie można uznać również za naganne czy niezgodne z obowiązującym prawem zaproponowanie skarżącej pracy w wymiarze łącznym 25 godzin tygodniowo. Zatrudnienie w takim wymiarze byłoby dopuszczalne, gdyby skarżąca wyraziła zgodę na taki wymiar czasu pracy. Odmowa skarżącej przyjęcia zatrudnienia w wymiarze 25 godzin tygodniowo nie przyniosła dla skarżącej żadnych ujemnych skutków, a Dyrektorka ZS w Łubnicach po powrocie skarżącej do pracy po zwolnieniu chorobowym dostosowała jej wymiar czasu pracy do wymiaru o który wносиła i zaakceptowała skarżąca zgodny z art. 35 Karty nauczyciela.

Analizując zapis z protokołu Rady Pedagogicznej z dnia 24 sierpnia 2020 roku nie dopatrzono się ograniczenia wolności wypowiedzi skarżącej, co wg skarżącej miało być spowodowane zachowaniem Dyrektorki ZS w Łubnicach. Z protokołu wynika, że skarżąca zabierała na tej radzie głos czterokrotnie. Protokół nie zawiera żadnych adnotacji z których wynikałoby, aby Dyrektorka ZS, przewodnicząca posiedzeniu Rady Pedagogicznej, odmówiła lub zablokowała jakąkolwiek wypowiedź skarżącej. Jako fakt powszechnie znany i nie wymagający szczegółowego wyjaśnienia przyjęto krytyczne wypowiedzi publiczne skarżącej dla TVP Info, Powiatowego Tygodnika Ilustrowanego i w mediach społecznościowych w stosunku do Dyrektora ZS w Łubnicach i organu prowadzącego, co wskazuje, że prawo do swobodnej wypowiedzi skarżącej w żaden sposób nie jest ograniczone.

Mając powyższe na uwadze uznanie skargi za bezpodstawną jest uzasadnione.

WOJT
mgr Michał Pazurek