

Opinia Nr 47/2022
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy w Łubnicach
w sprawie skargi Pani Iwony Chadryś na Dyrektorkę Zespołu Szkół
im. Armii gen. Andersa w Łubnicach

Badając skargę Pani I.Ch. na **Dyrektorkę Zespołu Szkół im. Armii gen. Andersa w Łubnicach Komisja ustaliła następujący stan faktyczny:**

W dniu 17 marca 2022 roku na adres Rady Gminy w Łubnicach wpłynęła skarga Pani I. Ch. na Dyrektorkę Zespołu Szkół im. Armii gen. Andersa w Łubnicach.

W dniu 17.03.2022r. Przewodniczący Rady Gminy w Łubnicach, pismem nr OR.1510.1.1.2022, zgodnie ze Statutem Gminy Łubnice, przekazał skargę Pani I.Ch. Przewodniczącemu Komisji Skarg Wniosków i Petycji Rady Gminy celem zbadania skargi i przedstawienia Radzie Gminy ustaleń wynikających z rozpoznania skargi. Jednocześnie pismem z dnia 11.04.2022r. Przewodniczący Rady Gminy poinformował skarżącą, że ze względu na konieczność przeprowadzenia czynności wyjaśniających polegających na analizie przedstawionych w skardze wyliczeń skarga zostanie rozpatrzona do dnia 31.05.2022r.

Skarga Pani I. Ch. na Dyrektorkę Zespołu Szkół im. Armii gen. Andersa w Łubnicach sprowadzała się do zarzutu nieprawidłowego (zaniżonego) wyliczenia i wypłacenia skarżącej wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w okresie wrzesień 2020r. i październik 2020r. W treści skargi skarżąca wskazuje również, że błąd w naliczeniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe jest sukcesywnie popełniany w listopadzie i grudniu 2020r. oraz marcu i kwietniu 2021r. Natomiast w miesiącach marzec 2020r, czerwiec 2020r. i wrzesień 2021r. części dziesiętne bez doliczenia do wcześniejszych części dziesiętnych nadgodzin.

Komisja Skarg Wniosków i Petycji Rady Gminy w Łubnicach rozpatrywała przedmiotową skargę na posiedzeniach w dniach 21.04.2022r. oraz 12.05.2022r. W posiedzeniu Komisji w dniu 21.04.2022r. na zaproszenie Przewodniczącego Komisji wzięła udział Pani Dyrektor Zespołu Szkół im. Armii gen. Andersa Pani Krystyna Pastucha. Pani Dyrektor złożyła pisemne wyjaśnienie w sprawie wyliczenia i wypłacenia skarżącej wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe za okres objęty skargą (Pismo Nr ZSŁ: 31/2022 z dnia 11.04.2022r.) oraz ponownie w oparciu o dokumenty płacowe przedstawiła Komisji sposób wyliczania wynagrodzenia dla skarżącej. Odpowiadała przy tym na szereg pytań członków komisji w przedmiotowej sprawie. Z wyjaśnień pisemnych i ustnych Pani Dyrektor popartych dokumentami wynika, że zarzuty przedstawione w skardze są bezpodstawne. W przedmiotowej sprawie Przewodniczący Rady Gminy oraz Przewodniczący Komisji Skarg Wniosków i Petycji pismem Nr OR.1510.1.1.4.2022 z dnia 21.04.2022r. zwrócili się do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Łodzi o udostępnienie kopii korespondencji Regionalnej Izby Obrachunkowej ze skarżącą w zakresie objętym skargą. Regionalna Izba Obrachunkowa udostępniła kopie pism kierowane do skarżącej, w tym pismo z dnia 4 lutego 2021r., znak: WK-620/60-1/2020/2021. Z treści tegoż pisma wynika jednoznacznie, że „Regionalna Izba Obrachunkowa w Łodzi nie wnosi uwag do przedstawionej w piśmie (Pani Dyrektor) metodologii wyliczenia godzin nadliczbowych”. Wobec takiego stanowiska RIO Komisja zapoznała się z pismem Pani Dyrektor ZS w Łubnicach z dnia 12 stycznia 2021r, znak: ZSŁ:4/21 stwierdzając, że metodologia wyliczania godzin nadliczbowych stosowana przez Dyrektora ZS w Łubnicach przy wyliczaniu godzin nadliczbowych i przedstawiona RIO w piśmie z dnia 12 stycznia 2021r., znak ZSŁ: 4/21 jest identyczna z metodologią przedstawioną

przez Dyrektora ZS w piśmie skierowanym do Komisji Skarg Wniosków i Petycji z dnia 11.04.2022r. Nr ZSŁ: 31/2022 i nie budzi zastrzeżeń zarówno RIO jak i Komisji Skarg Wniosków i Petycji.

W dokumentach przedstawionych Komisji przez Dyrektorkę ZS w Łubnicach znajdują się arkusze rozliczeniowe godzin ponadwymiarowych zajęć edukacyjnych w roku szkolnym składane przez skarżącą, a obejmujące okres czasu objęty skargą. Komisja stwierdziła, że arkusze te zawierają błędy, których **dopuszcza się skarżąca**, a które zostały skorygowane przez Dyrektora Zespołu Szkół. Komisja stwierdziła, że korekta została wykonana poprawnie, zgodnie z kompetencjami Dyrektora ZS jako pracodawcy.

W tym stanie rzeczy podjęcie uchwały o uznaniu skargi Pani I.Ch. na Dyrektorkę Zespołu Szkół im. Armii gen. Andersa w Łubnicach za bezzasadną jest uzasadnione.

W związku z faktem, że w obowiązującym stanie prawnym skarżącej nie przysługuje skarga na podjętą uchwałę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego informacyjnie podaje się, że ewentualnych roszczeń ze stosunku zatrudnienia skarżąca może dochodzić przed właściwym miejscowo i rzeczowo Sądem Pracy tj. Sądem Rejonowym - Sąd Pracy w Wieluniu.

Przewodniczący Komisji
Skarg, Wniosków i Petycji

Jan Musiałek